

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



北陸保全工業株式会社

わたしたちは
「持続可能な開発目標 (SDGs)」
の実現に貢献します

SDGsとは？

2015年、国連は持続可能な世界を実現するため、
SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) を定め、17の目標を設定しました。政府・企業・自治体・そして私たち一人ひとりが、未来の世界をより良くするために協力しあい「誰も置き去りにしない」世界を目指すための行動目標です。

【2022年6月版】

北陸保全工業株式会社

<http://www.hhkk.co.jp/>

■ 本社

新潟市東区一日市180-1
TEL : 025-384-8908
FAX : 025-384-8928

■ 環境事業所

新潟市江南区山二ツ312
TEL : 025-287-7437
FAX : 025-287-7498



ゴール	取り組み	側面	具体例
1 貧困をなくそう	<ul style="list-style-type: none"> ■適正な社会保険への加入 ■労働条件の改善 	社会	<ul style="list-style-type: none"> ・社会保険加入促進宣言企業として、適切な保険加入と、正しい知識の普及に努めています。 ・労働条件の可視化を行い、社員の納得度を高めることを目標にしています。 
2 飢餓をゼロに	<ul style="list-style-type: none"> ■食品ロス削減の推進 	社会	
3 すべての人に健康と福祉を	<ul style="list-style-type: none"> ■感染症対策への取組(手洗い、換気の徹底) ■社員の健康増進対策の推進 ■安全運転の励行 	社会	<ul style="list-style-type: none"> ・継続した感染防止対策を行っています。 ・社員の健康促進、労災事故の低減を目指し、必要な教育や、情報提供を行っています。 ・アルコールチェックを徹底し、酒気帯び運転を撲滅します。 ・「横断歩行者を守ります」を宣言し、安全運転に努めています。 
4 質の高い教育をみんなに	<ul style="list-style-type: none"> ■社員の技術研修、資格取得の推進 ■将来の担い手に向けた積極的な採用活動、会社見学の受入 	社会	<ul style="list-style-type: none"> ・資格情報を可視化し、計画的な人材育成に努めています。 ・社内研修や見学会開催に必要な環境を構築しています。 
5 ジェンダー平等を実現しよう	<ul style="list-style-type: none"> ■休暇制度の整備(育児・介護休暇、子の看護休暇等) ■育児・介護休業の取得促進(男女ともに) ■性別に左右されない管理職への登用 	社会	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務時間や業務の偏りの是正に取り組んでいます。 ・業務の電子化に必要な環境づくりを行っています。
6 安全な水とトイレを世界中に	<ul style="list-style-type: none"> ■工事における水質汚濁の防止、抑制 ■排水路の整備に貢献 ■廃棄物の適正処理で、水質汚濁、土壌汚染を軽減 	社会 環境	<ul style="list-style-type: none"> ・老朽化した排水路の交換・修繕等に貢献しています。 
7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	<ul style="list-style-type: none"> ■省エネの推進(排出ガス対策型建機の使用、社用車のハイブリット車への転換、屋内の照明や空調機器の省電力型製品への転換) ■再生可能エネルギーの普及推進 	社会 環境 経済	<ul style="list-style-type: none"> ・省エネ機器への入替えによるCO2削減に努めています。 ・再生可能エネルギー導入を目指しています。 
8 働きがいも経済成長も	<ul style="list-style-type: none"> ■全社員の有給休暇取得率の向上 ■現場の労働環境の安全・衛生パトロール実施 ■健康経営優良法人の認定継続 	経済	<ul style="list-style-type: none"> ・ワークライフバランスの充実を図り、相乗効果による生産性向上を促進しています。 ・健康経営優良法人の認定を継続し、社員が自発的に健康行動を行う職場づくりに取り組んでいます。 

ゴール	取り組み	側面	具体例
9 産業と技術革新の基盤をつくろう	<ul style="list-style-type: none"> ■持続可能な社会に向けた技術者の確保 ■土木積算システムの導入(公共工事の積算制度とスピードを向上) 	経済	<ul style="list-style-type: none"> ・資格取得支援制度で技術者の育成を促進しています。 ・業務効率化と精度向上を目指し、積極的にITツールを導入しています。 
10 人や国の不平等をなくそう	<ul style="list-style-type: none"> ■性、人種、障害、宗教などの差別のない採用と職場づくり 	経済	<ul style="list-style-type: none"> ・フレキシブルな採用活動を実施しています。 ・共有スペースや社内カフェ等を設置し、社員同士の積極的なコミュニケーションを促進しています。 
11 住み続けられるまちづくりを	<ul style="list-style-type: none"> ■都市計画や交通インフラの維持管理に貢献 ■除雪作業の貢献 	社会 経済	<ul style="list-style-type: none"> ・社会に必要な不可欠な社会資本整備として、特に交通インフラの維持管理に貢献しています。 ・冬季は主要幹線道路から生活道路まで、幅広く除雪作業に貢献しています。 
12 つくる責任 つかう責任	<ul style="list-style-type: none"> ■優良産廃処理業者認定取得 ■廃棄物発生抑制と再利用 	環境 経済	<ul style="list-style-type: none"> ・作業現場で発生した再利用可能廃棄物の再資源化を促進しています。 
13 気候変動に具体的な対策を	<ul style="list-style-type: none"> ■自然災害への対応(災害復旧工事等) ■激甚化、頻発化する災害に対する対応能力向上 	環境	<ul style="list-style-type: none"> ・自然災害に対する意識と知識の向上を図り、災害発生時に迅速な対応ができるよう備えています。 <p>令和元年10月(台風19号) 長野県千曲川豪雨災害への災害派遣対応</p> 
14 海の豊かさを守ろう	<ul style="list-style-type: none"> ■プラスチックごみの排出抑制 	環境	<ul style="list-style-type: none"> ・社内に給茶機を設置し、「マイボトル・マイカップ」の持参を呼びかけ、使い捨てプラスチックの使用削減を推進しています。 ・環境事業所では、収集したプラスチックごみの適正処理を徹底し、再資源化を目指しています。 
15 陸の豊かさを守ろう	<ul style="list-style-type: none"> ■生態系保全に配慮した工事の推進 ■地域保全活動への参加 	環境	<ul style="list-style-type: none"> ・工事場所により必要な場合は、騒音や振動の抑制等、自然環境や生態系に配慮しています。 ・地域の環境保全活動(ごみ拾い等)に参加しています。 <p>信濃川をきれにする会「信濃川クリーン作戦」への参加</p> 
16 平和と公正をすべての人に	<ul style="list-style-type: none"> ■コンプライアンスの徹底 ■ISO 14001認証取得(環境部門で取得) 	社会	<ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス違反を許さない強い決意を示し、必要な体制を整備しています。 ・ISO14001の認証を取得し、適正管理と適正処理を徹底しています。 
17 パートナリシップで目標を達成しよう	<ul style="list-style-type: none"> ■グループ会社との連携 ■新潟県地域貢献地元企業認定の取得 	その他	<ul style="list-style-type: none"> ・株式会社アシスト(管理型最終処分場)との連携で、循環型社会の構築を目指しています。 ・地域とのパートナーシップを構築し、地元企業としての役割を果たします。 